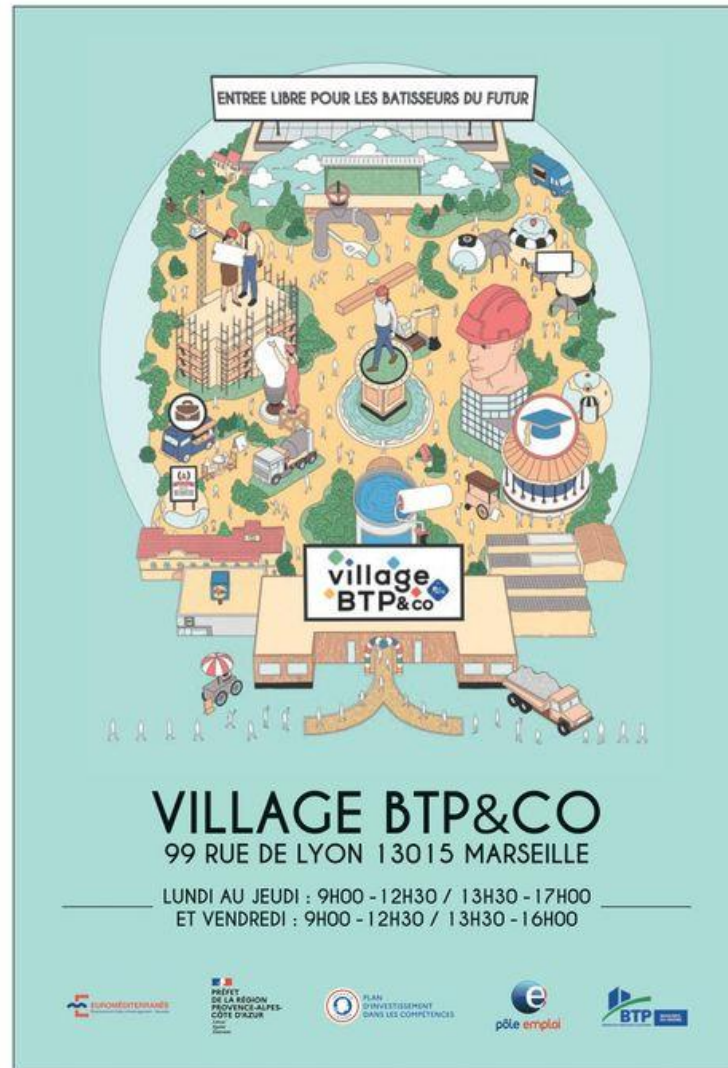


# DOSSIER DE PRESSE



## Inauguration village BTP&co

Vendredi 25 novembre 2022

### CONTACTS PRESSE

FEDERATION DU BTP 13 :

Manon CAZARIAN - [cazarianm@d13.ffbatiment.fr](mailto:cazarianm@d13.ffbatiment.fr) – 06 10 07 62 33

EPA EUROMEDITERRANÉE

Stéphanie LAURIN – [stephanie.laurin@euromediterranee.fr](mailto:stephanie.laurin@euromediterranee.fr) – 06 61 82 60 36

## 1/PRESENTATION VILLAGE BTP&CO

### Un lieu unique dédié au recrutement dans le BTP

La Fédération du BTP 13 réalise un projet ambitieux et unique en France dédié à l'emploi dans le cadre du Plan Macron « Marseille en grand » : le village BTP&co.

Ce projet, initié par la Fédération du BTP 13 avec l'Établissement Public d'Aménagement Euroméditerranée, la DREETS et Pôle Emploi est cofinancé par l'Etat dans le cadre d'un PRIC.

L'objectif est de mettre en place un lieu unique permettant de répondre à toutes les interrogations et demandes des personnes en recherche d'emploi dans le BTP. Il permet de simplifier les recherches dans le BTP grâce à une équipe dédiée qui centralise l'accompagnement du candidat via un parcours qualifiant jusqu'à une sortie positive via les entreprises de la Fédération du BTP 13.

### Un village pour favoriser l'accès à l'emploi dans la filière du BTP sur le périmètre d'Euroméditerranée

#### Les objectifs fixés

- Promouvoir les métiers du BTP auprès de tous les publics
- Accompagner les personnes ayant un projet dans le BTP
- Permettre le développement des compétences des publics les plus éloignés de l'emploi
- Favoriser le lien entre l'offre et la demande d'emploi dans le BTP
- Promouvoir le développement économique du BTP
- Mettre en lien les candidats et les entreprises via la FBTP 13
- Orienter le cas échéant vers les organismes idoines hors BTP
- *Mettre en place des actions humaines et sociétales*

## 2/ UN PARCOURS SUR MESURE POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Le village BTP&co propose un accompagnement personnalisé aux demandeurs d'emploi. Plusieurs phases : l'accueil du candidat, la présentation des outils, l'étude de son projet professionnel par des chargés de recrutement, la présentation de l'ensemble des métiers du BTP, le choix du métier par le candidat, l'intégration du candidat dans un parcours de formation et le recrutement.

3 parcours sont proposés aux candidats :

- *Parcours DECOUVERTE pour ceux qui ne connaissent pas le BTP*
- *Parcours HABILITATION pour ceux à qui il manque une habilitation*
- *Parcours COMPETENCES pour ceux qui ont besoin d'une formation*

Il y a aussi des candidats qui sont employables directement et d'autres qui sont hors BTP.

## 3/ UN PARCOURS SUR MESURE POUR LES EMPLOYEURS

Le village BTP&co propose un service sur mesure de recrutement pour les entreprises du BTP qui recherchent des candidats :

- *Accompagnement personnalisé à la rédaction des offres d'emploi*
- *Visibilité des offres sur le village BTP&co*
- *Transmission de l'offre aux organismes partenaires liés à l'emploi*
- *Identification des candidats correspondant aux offres et mise en relation des candidats avec l'entreprise.*

## 4/ DES OUTILS DEDIES AUX CANDIDATS

Pour découvrir les métiers du BTP, les candidats ont accès à de nombreux outils :

- Des entretiens individualisés avec le chargés de recrutement
- Des informations sur la prévention santé action sociale
- Des ateliers coaching
- Une immersion en réalité virtuelle pour découvrir les métiers
- Un jeu sur smartphone pour découvrir les avantages du BTP
- Des visites de chantiers
- Des rencontres avec les professionnels
- Et bien d'autres....



## 5/ QUELQUES CHIFFRES

Opérationnelle depuis le 26 septembre, l'équipe du village BTP&co composée de chargés de recrutement, continue à sourcer des candidats pour former, accompagner et recruter.

A ce jour :

- 167 candidats ont été reçus au village BTP&co
- 165 offres d'emploi Gros-œuvre/ Second-Oeuvre/ Travaux Publics
- 48 candidats en emploi via les outils de la Fédération du BTP13
- 47 candidats positionnés sur des offres

## A L'INITIATIVE

### *A propos de la Fédération du BTP 13*

En tant que première organisation patronale représentative des entreprises du BTP des Bouches-du-Rhône, la Fédération du BTP 13 compte 900 entreprises adhérentes qui emploient plus de 16 000 salariés. Son rôle est de défendre les intérêts de la profession auprès des Pouvoirs Publics et du monde institutionnel et économique du Territoire. Elle apporte également conseils, assistance et accompagnement aux entrepreneurs et artisans du BTP dans l'exercice de leur métier et dispose de compétences spécialisées de haut niveau sur des questions d'ordre social, juridique, formation, technique, métiers, emploi, insertion...

*« Le village BTP&co a ouvert ses portes le 26 septembre dernier. Il est avant tout un lieu unique permettant de répondre à toutes les interrogations et demandes des personnes en recherche d'emploi : certains en sont éloignés, d'autres ont seulement besoin d'une remise à niveau, et certains sont en reconversion. Le village propose un parcours sur mesure à tous les demandeurs d'emploi. Tout est centralisé en un lieu unique, c'est ça la force du village BTP&co ! Nous allons créer un vivier de candidats qui ont acquis des compétences dans le BTP pour être en emploi dans les entreprises du BTP du département ».*

*Isabelle Lonchamp, Présidente de la Fédération du BTP 13*

### *À propos d'Euroméditerranée*

Depuis 1995, l'Établissement Public d'Aménagement Euroméditerranée (EPAEM) conçoit, développe et construit la ville méditerranéenne durable au cœur de la métropole Aix-Marseille-Provence. Labélisé « ÉcoCité » depuis 2009, le périmètre d'intervention d'Euroméditerranée de 480 ha à Marseille constitue un véritable laboratoire d'expérimentation pour tester les solutions, services et dispositifs innovants qui feront partie intégrante de la ville de demain.

*« Avec le village BTP&co, nous allons ainsi montrer qu'Euroméditerranée n'est pas qu'une opération d'aménagement, mais que notre établissement a pour vocation d'entraîner un développement économique et un accès à l'emploi. Il est essentiel pour nous de maintenir cette attractivité au travers d'une politique d'aménagement qui bénéficie aux Marseillais via la formation. Nous allons ainsi faire la démonstration du panel des métiers du gros œuvre et du second œuvre en présentant les débouchés aux candidats. Avec 3 000 ETP par an attendus sur le secteur d'Euroméditerranée 2, nous estimons que, pour 1 million d'euros investis, 10 emplois sont générés, dont 7 directs et 3 indirects ».*

*Laure-Agnès Caradec, Présidente du conseil d'Administration de l'EPAEM*

### *A propos de la DREETS*

La DREETS pilote et coordonne, sous l'autorité du Préfet de région, les grandes stratégies de l'Etat en matière de développement des compétences, de développement économique, d'accompagnement des entreprises, de politique du travail, de solidarité et d'insertion, de protection des consommateurs et de régulation des marchés. Dans une approche « de la rue à l'emploi » intégrant politique économique et politiques d'insertion sociale et professionnelle, elle a naturellement vocation à accompagner les entreprises, en particulier dans les secteurs en tension, dans les problématiques de recrutement qui sont les leurs, tout en s'attachant à proposer aux territoires des réponses en termes d'insertion des publics les plus éloignés de l'emploi. Bâti et financé dans le cadre du Programme Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC), le projet « Village BTP & Co » s'inscrit pleinement dans ces objectifs.

### *A propos de Pôle Emploi*

Pôle emploi, service public de l'emploi a pour mission d'inscrire, d'accompagner et d'indemniser les demandeurs d'emploi pour le compte de l'état, de contrôler la recherche d'emploi et de favoriser les recrutements des entreprises. Dans les Bouches-du-Rhône, Pôle emploi, c'est :

- Une Direction territoriale située à Marseille, 1700 collaborateurs répartis dans 24 agences
- Un opérateur fortement déconcentré pour favoriser l'adaptation territoriale et locale des politiques de l'emploi et résolument orienté au service de ses publics : demandeurs d'emploi, employeurs et collectivités territoriales
- 147 609 demandeurs d'emploi ont retrouvé un emploi en un an dans les Bouches-du-Rhône (chiffres décembre 2021)
- 404 220 offres d'emploi diffusées sur le site [www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr) au cours des 12 derniers mois pour le territoire des Bouches-du-Rhône



## Construis ta ville Construis ton avenir !



  
Je télécharge le jeu