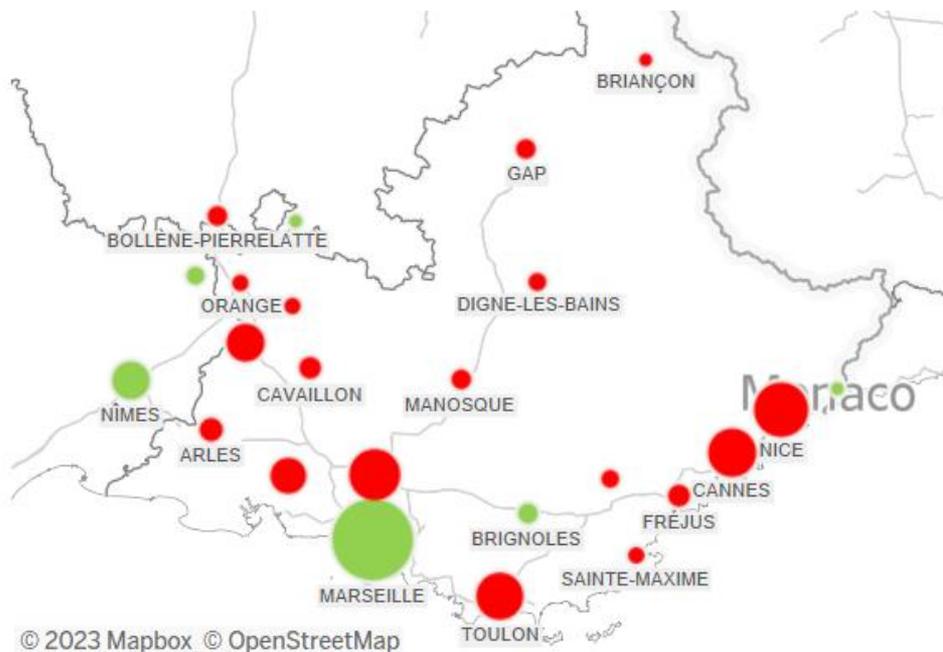


POINT SUR LA SITUATION DE L'EMPLOI ZONE D'EMPLOI AIX-EN-PROVENCE | T1 2023

Juillet 2023

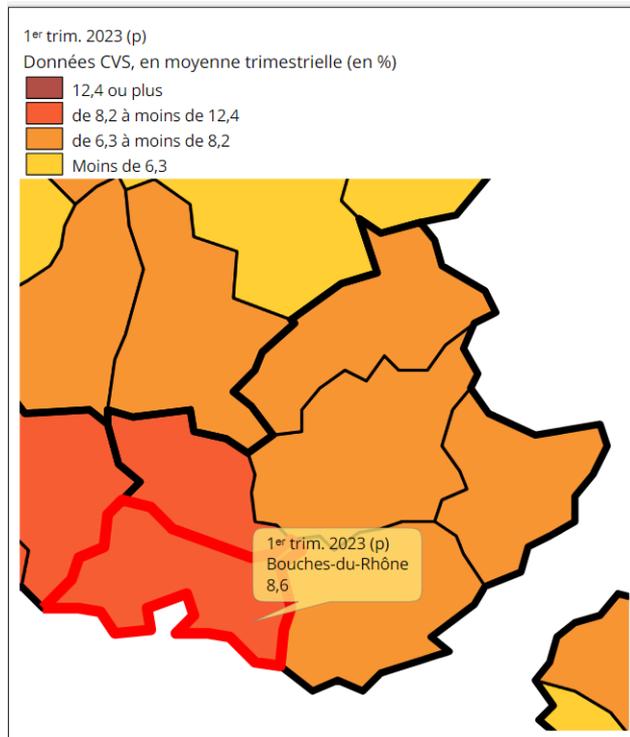
Situation régionale de l'emploi au 1^{er} trimestre 2023



Évolution du taux de chômage par département

Évolution entre le 4^{ème} trimestre 2022 et le 1^{er} trimestre 2023

en point et taux en %



Provence-Alpes-Côte d'Azur : 8 % (0,0 pt)

France métro. : 6,9 % (0,0 pt)

Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage localisés

Évolution de l'emploi dans les Bouches-du-Rhône

Seul l'intérim accuse un repli de ses effectifs au 1^{er} trimestre 2023 dans les Bouches-du-Rhône

46% des emplois de la région sont concentrés dans le département des Bouches-du-Rhône où ils progressent de 1,8% par rapport au 1^{er} trimestre 2022, avec 12 302 emplois supplémentaires. Le département recense ainsi 680 451 postes au 1^{er} trimestre 2023, et atteint le point le plus haut enregistré de ces quatre dernières années. Les effectifs sont particulièrement concentrés dans le tertiaire (76,5%), dont 70,6% relèvent des autres activités de services. Les postes rattachés à ce secteur augmentent en annuel de 2,4%. Les effectifs sont plus dynamiques dans les HCR (+3,9%) avec 1 745 postes supplémentaires. Ce trimestre, les emplois dans la construction renouent avec la croissance (+1,7% en annuel). Le département est le seul de la région où leurs effectifs

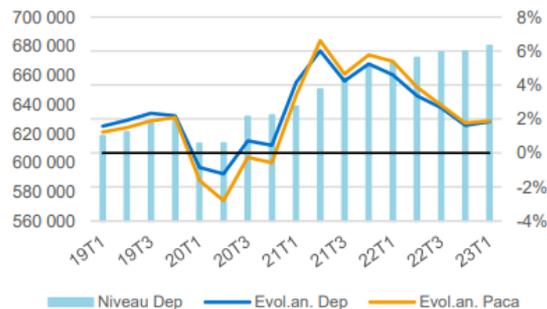
progressent, ils pèsent désormais pour 43% des postes du secteur en Paca, générant une croissance moyenne régionale à +0,3%. Seuls les effectifs intérimaires reculent ce trimestre (-5,3%) avec la perte de 1 461 postes.

La masse salariale soumise à cotisations sociales augmente de 2,7% après +1,3% au trimestre précédent. En annuel, la croissance est plus marquée (+6,9%).

Dans les Bouches-du-Rhône, le SMPT est de 2 810 €. Il est le plus élevé de la région Paca : +130 € par rapport à la moyenne régionale. Il reste cependant variable selon le secteur d'appartenance : avec pour l'industrie 3 708 €, et pour le secteur des HCR 1 881 €.

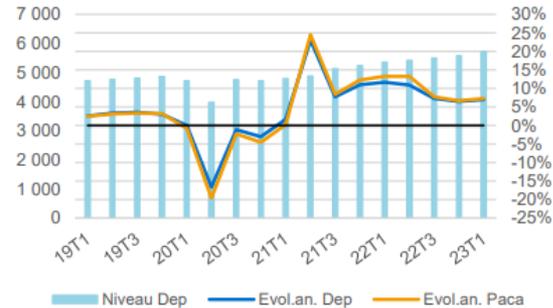
GRAPHIQUE 1

Niveau et évolution annuelle des effectifs salariés



GRAPHIQUE 2

Niveau (M €) et évolution annuelle de la masse salariale



Emploi salarié sur la zone d'Aix-en-Provence au 1^{er} trimestre 2023



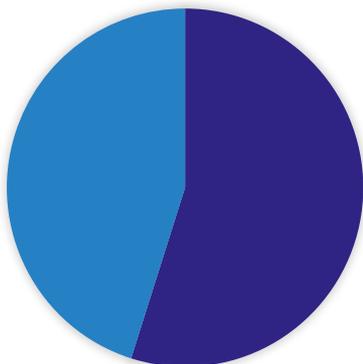
154 282

EMPLOIS SALARIÉS

+3,4% EN 2 ANS

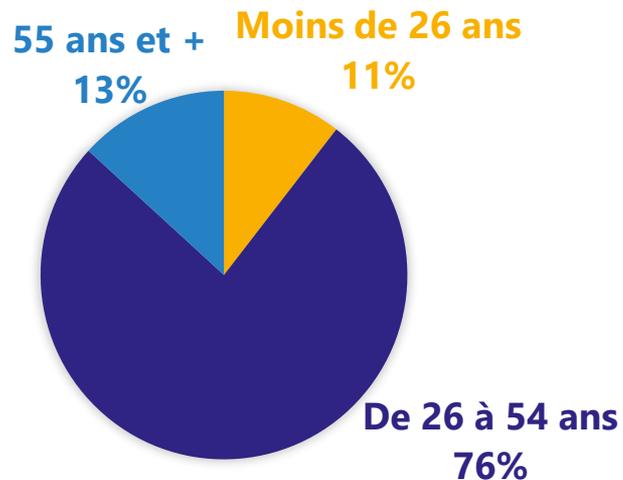
RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SEXE

Femmes
45%



Hommes
55%

RÉPARTITION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR TRANCHE D'ÂGE

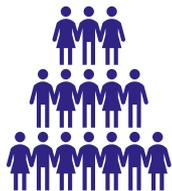


Données estimées par Adecco Analytics à partir des déclarations URSSAF et révisées chaque trimestre en fonction des revues trimestrielles de l'ACOSS.

Intérim exclu (car pris en compte dans les embauches).



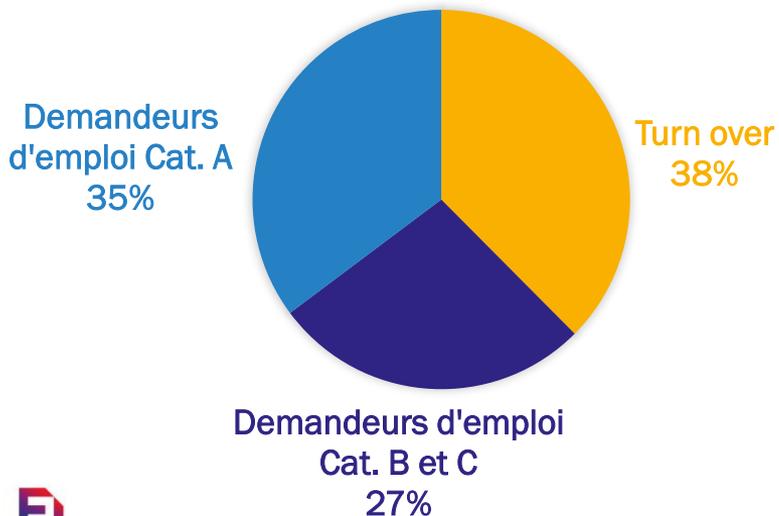
Demandes d'emploi sur la zone d'Aix-en-Provence au 1^{er} trimestre 2023



33 450

RESSOURCES DISPONIBLES

RÉPARTITION DES RESSOURCES PAR TYPOLOGIE



Ressources disponibles calculées en additionnant :

- Les demandeurs d'emplois inscrits à Pôle Emploi (catégories A, B et C)
- Les personnes qui vont changer de poste durant les 12 prochains mois (estimations Adecco Analytics)

Catégorisation des demandeurs d'emploi :

- **Catégorie A** : personnes n'ayant **aucun emploi** mais étant en recherche active d'un contrat quel qu'il soit (CDI, CDD, emploi saisonnier, temporaire ou à temps partiel).
- **Catégorie B** : personnes en recherche active également mais ayant eu une activité partielle de **78 heures maximum** au cours du dernier mois.
- **Catégorie C** : personnes en recherche active également mais ayant eu une activité partielle de **plus de 78 heures** au cours du dernier mois.

Offres d'emploi sur la zone d'Aix-en-Provence au 1^{er} trimestre 2023



34 +657

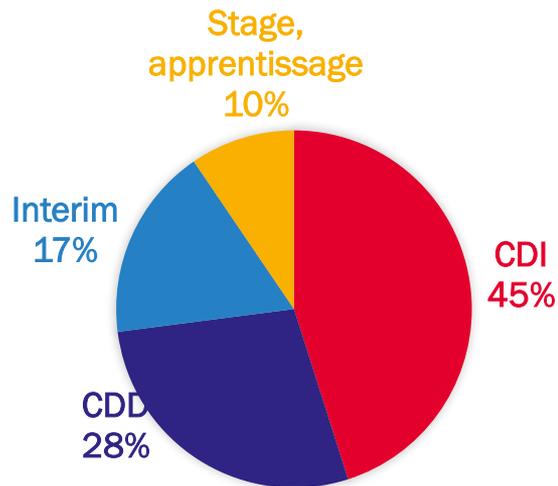
EMBAUCHES PRÉVUES



9 429

OFFRES PUBLIÉES

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TYPE DE CONTRAT



Embauches prévues :

Données calculées à partir de 4 composantes :

- Les intentions d'embauches déclarées à la dernière enquête BMO de Pôle Emploi ;
- La part des nouveaux arrivants par secteur d'activité (INSEE) ;
- L'évolution des DPAE saisies auprès de l'URSSAF ;
- Le nombre annualisé d'intérimaires en ETP.

On inclut les intérimaires en ETP, stagiaires et apprentis.



50 métiers ayant une forte tension sur le marché

ETUDES ET DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE

RELATION TECHNICO-COMMERCIALE

MAGASINAGE ET PREPARATION DE COMMANDES

NETTOYAGE DE LOCAUX

COMPTABILITE

MANAGEMENT ET INGENIERIE ETUDES, RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL

INGENIERIE ET ETUDES DU BTP

ASSISTANCE AUPRES D'ADULTES

SERVICE EN RESTAURATION

PRODUCTION ET EXPLOITATION DE SYSTEMES D'INFORMATION

CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR LONGUE DISTANCE

EXPERTISE ET SUPPORT TECHNIQUE EN SYSTEMES D'INFORMATION

PERSONNEL DE CUISINE

VENTE EN DECORATION ET EQUIPEMENT DU FOYER

SOINS D'HYGIENE, DE CONFORT DU PATIENT

CONDUITE DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE

PERSONNEL DE CAISSE

CONSEIL ET MAITRISE D'OUVRAGE EN SYSTEMES D'INFORMATION

MANAGEMENT ET INGENIERIE DE PRODUCTION

INTERVENTION TECHNIQUE EN CONTROLE ESSAI QUALITE EN ELECTRICITE ET ELECTRONIQUE

MECANIQUE AUTOMOBILE ET ENTRETIEN DE VEHICULES

MAÇONNERIE

CHATS

MAINTENANCE MECANIQUE INDUSTRIELLE

SECURITE ET SURVEILLANCE PRIVEES

MISE EN RAYON LIBRE-SERVICE

CONDUITE DE TRAVAUX DU BTP

STRATEGIE COMMERCIALE

INTERVENTION SOCIOEDUCATIVE

RELATION COMMERCIALE AUPRES DE PARTICULIERS

TELECONSEIL ET TELEVENTE

CAFE, BAR BRASSERIE

PERSONNEL POLYVALENT EN RESTAURATION

REPARATION DE CARROSSERIE

FORMATION PROFESSIONNELLE

COIFFURE

MANAGEMENT ET INGENIERIE QUALITE INDUSTRIELLE

PREPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS

TRANSACTION IMMOBILIERE

RELATION COMMERCIALE GRANDS COMPTES ET ENTREPRISES

INSTALLATION D'EQUIPEMENTS SANITAIRES ET THERMIQUES

ELECTRICITE BATIMENT

ADMINISTRATION DE SYSTEMES D'INFORMATION

SOINS INFIRMIERS SPECIALISES EN PUERICULTURE

SOINS INFIRMIERS GENERALISTES

PREPARATION EN PHARMACIE

SERVICES DOMESTIQUES

RECEPTION EN HOTELIERIE

MANUTENTION PORTUAIRE

BOULANGERIE - VIENNOISERIE

50 métiers ayant une forte exposition au chômage

EQUIPAGE DE LA NAVIGATION MARITIME
OPERATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE
DEVELOPPEMENT LOCAL
ART DRAMATIQUE
ENCADREMENT DE LA NAVIGATION MARITIME
NAVIGATION FLUVIALE
MANAGEMENT DE MAGASIN DE DETAIL
MONTAGE ET POST-PRODUCTION
PRISE DE SON ET SONORISATION
MANAGEMENT DE STRUCTURE DE SANTE, SOCIALE OU PENITENTIAIRE
NAVIGATION COMMERCIALE AERIENNE
SECURITE CIVILE ET SECOURS
REGIE GENERALE
MUSIQUE ET CHANT
DIRECTION DE SITE LOGISTIQUE
INGENIERIE EN AGRICULTURE ET ENVIRONNEMENT NATUREL
ECLAIRAGE SPECTACLE
SECURITE PUBLIQUE
ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
MANAGEMENT DE DEPARTEMENT EN GRANDE DISTRIBUTION
MISE EN OEUVRE ET PILOTAGE DE LA POLITIQUE DES POUVOIRS PUBLICS
PROJECTION CINEMA
CREATION EN ARTS PLASTIQUES
PRESENTATION DE SPECTACLES OU D'EMISSIONS
ARTS DU CIRQUE ET ARTS VISUELS

COIFFURE ET MAQUILLAGE SPECTACLE
REALISATION CINEMATOGRAPHIQUE ET AUDIOVISUELLE
DIRECTION DE PETITE OU MOYENNE ENTREPRISE
ANIMATION MUSICALE ET SCENIQUE
ELEVAGE OVIN OU CAPRIN
COSTUME ET HABILLAGES SPECTACLE
EXPERTISE TECHNIQUE COULEUR EN INDUSTRIE
PREPARATION DES VOLS
SURVEILLANCE MUNICIPALE
FABRICATION ET REPARATION D'INSTRUMENTS DE MUSIQUE
OPTIMISATION DE PRODUITS TOURISTIQUES
GESTION DE PATRIMOINE CULTUREL
METALLERIE D'ART
MANNEQUINAT ET POSE ARTISTIQUE
ACCOMPAGNEMENT ET MEDIATION FAMILIALE
RELIURE ET RESTAURATION DE LIVRES ET ARCHIVES
CONCEPTION ET EXPERTISE PRODUITS BANCAIRES ET FINANCIERS
ELEVAGE D'ANIMAUX SAUVAGES OU DE COMPAGNIE

CONTACT

Sonia Sebahi

CRFP MEDEF Sud

ssebahi@medefsud.com | 07 83 21 70 00

MEDEF Sud
Juillet 2023