

Assemblée Générale de l'UPE 13 du 11 Juin 2009

Discours de clôture de Stéphan Brousse,
Président de l'UPE 13

« Il y a 20 ans le 2/10/89 Antoine RIBOUD PDG à l'époque de BSN devenu DANONE, dans l'émission « l'heure de vérité » disait déjà, je cite :

« Pas un patron, TOUS les patrons Français devraient gérer une petite entreprise, pas une moyenne, une petite entreprise, moi j'ai un petit vignoble 1 million de CA....., *(c'était des francs à l'époque, finalement je comprends mieux pourquoi Bernard Maurel produit aussi du rosé)* Et bien je vais vous faire une confidence, c'est plus difficile de gérer une petite entreprise que BSN, beaucoup plus difficile ! »

Depuis nous avons eu la crise, nous avons perdu en une année 300 000 emplois, un grand nombre d'entreprises luttent pour limiter la baisse de leur CA, voir même simplement pour ne pas mourir !

La rapidité de cette baisse d'activité remet elle en cause le système libéral, capitaliste, comme un certain facteur aimerait le faire croire, ou bouscule t'elle simplement à ce point nos mentalités que nous sommes forcés de repenser ce modèle pour l'adapter au monde d'aujourd'hui ?

Un rappel selon notre enquête UPE 13 du 15 Avril 2009 auprès de 324 entrepreneurs :

37% prévoient une baisse de leur CA dans les mois à venir

40% une baisse de marge

Et 20% une réduction de leur effectif.

Adapter le modèle c'est au moins une triple exigence :

1/ Favoriser l'accès des jeunes dans nos entreprises

2/Partager les fruits de la croissance

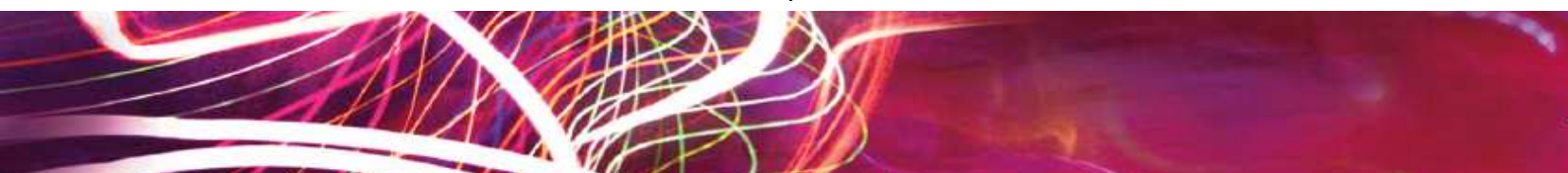
3/Changer d'attitude

1/ Tout d'abord l'accès des jeunes diplômés, une enquête inédite de la CEGOS d'avril 2009 auprès de 1001 jeunes de 20 à 30 ans et de 100 DRH d'entreprises de plus de 5000 salariés , a montré que les valeurs auxquelles ces jeunes attachent le plus d'importance sont ,

Le respect, la confiance, et l'ambiance au travail

Et ce qui est le plus important pour eux reste la vie de famille largement en tête (78%) puis le travail , avant l'argent, les amis, le temps libre, les loisirs....

Et les politiques RH mises en place dans nos entreprises ne semblent pas adaptées à leurs attentes. Notre management doit évoluer en veillant à l'exemplarité, à créer des espaces de convivialité et à donner de l'autonomie tout en renforçant la supervision. Nous devons rendre nos entreprises plus accessibles aux jeunes, on vous proposera d'ailleurs une initiative ambitieuse pour Juin 2010.



2/Le partage des fruits de la croissance :

Le Président de la République pour bousculer les mentalités a lancé son idée d'un partage 1/3, 1/3, 1/3 , des bénéfices (non pas des pertes) entre salariés, actionnaires et réinvestissement dans l'entreprise.

Le MEDEF par l'intermédiaire de Laurence Parisot a suggéré la rédaction d'un rapport par Jean Philippe COTIS de l'INSEE - et oui , il y a des moments où il faut utiliser les méthodes qui ont fait leur preuve en politique, rien de mieux qu'un rapport pour enterrer un dossier, nous le savons trop bien - et par « sécurité » le Conseil d'Analyse Economique de Gilbert Cette, Jacques Delpla et Arnaud Sylvain en a rédigé un autre pour le Premier Ministre, la , on respire , tant de rapports...on s'éloigne de l'ultimatum fixé aux partenaires sociaux de démarrer des négociations sur le sujet !!!!

Qu'en ressort il ?

- D'abord qu'une PME sur deux n'a jamais déclaré de bénéfice imposable positif (pour l'exercice 2006)
- De fait seules 16% des PME versent des dividendes, ce qui signifie que 84% d'entre elles n'en versent pas !
- Le taux de marge des sociétés non financières (excédent brut d'exploitation dans la valeur ajoutée) est resté étonnement stable autour des 33% depuis 1970, le plus faible des pays de l'Union Européenne, alors que la moyenne Européenne est à 39.3%
- La part, enfin, des salaires et charges est stable depuis 1960 à 65.7% !!!

Le Conseil d'Analyse Economique conclut donc « qu'il apparait FAUX de dire qu'en France les fruits de la croissance auraient été accaparés pour rémunérer le capital au détriment du travail » Vous conviendrez que c'est beaucoup plus efficace que quand c'est Laurence Parisot qui le dit. Dont acte , cela a bien calmé les ardeurs de nos politiques sur le sujet !

Pour autant, nous pensons ici à l'UPE 13 que la seule vraie réponse à cette demande du Président de la République est de promouvoir, comme nous en avons parlé, les accords d'intéressement et l'épargne salariale.

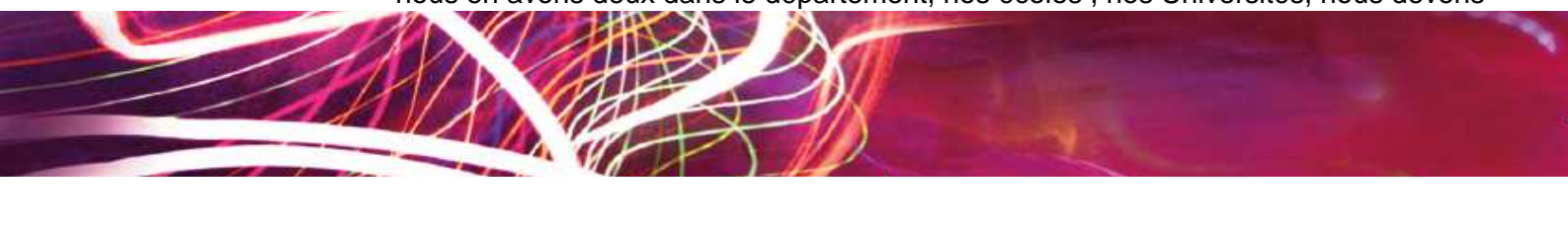
Avec nos partenaires que je remercie ici nous lancerons donc cette expérimentation très importante à la rentrée je compte sur votre soutien pour en faire un succès.

3/ Changer d'attitude :

A la question , dans combien de temps envisageons nous une sortie de crise, Laurence Parisot , ce matin sur France Info a parlé de 6 à 8 mois encore de difficultés à venir, mais le plus important c'est de savoir comment profiter au mieux de la reprise ?

La réponse du MEDEF est simple, il faut que nous ayons tous « une PME attitude » :

Nous , le monde économique, des grandes , des intermédiaires et des petites entreprises, mais aussi les Administrations ,les politiques ,les Associations, nos propres structures MEDEF UPE 13 , Chambres de commerce , et je rappelle que nous en avons deux dans le département, nos écoles , nos Universités, nous devons



inoculer le virus des PME au plus grand nombre en commençant par ceux qui en ont le plus besoin, les jeunes !!

C'est quoi « la PME attitude » ????

C'est partir d'une feuille blanche, de rien, et penser qu'on peut fédérer autour d'un projet, des équipes et bâtir une entreprise qui crée de la valeur et être persuadé qu'il n'y a pas de limite à la recherche d'une performance, surtout si elle est partagée collectivement par l'ensemble des salariés, » la PME attitude », c'est :

Etre devant les autres et non derrière,

Avoir un comportement moderne , acceptant de se tourner vers l'avenir sans crainte,

Etre Ambitieux, entrepreneur, respectueux de nos valeurs,

La prise de risque,

La responsabilité

La détermination

Le courage

Le sens de l'initiative,

La solidarité

La réactivité

La souplesse

L'adaptabilité

L'efficacité

La créativité

L'exemplarité

Et surtout la LIBERTE !

Liberté pour le chef d'entreprise mais aussi pour ses salariés qui animés d'un tel état d'esprit n'auront comme obstacle que leur propre capacité à croire en eux-mêmes !

Nous ne sommes plus dans les oppositions stériles et inutiles entre les gros et les petits, ceux qui réussissent et ceux qui échouent , ceux qui proposent un contrat de travail et ceux qui le signent , voir même ceux qui sont malades et ceux qui sont en bonne santé !

Nous entrons dans une nouvelle logique , poussés par cette crise, la logique d'entreprendre, de multiplier les actions, de se faire entendre, de se révolter mais aussi de conquérir, de rassembler , et de faire en sorte que nos idées progressent petit à petit auprès d'une opinion publique , inquiète et en quête de repère.



Voilà en quelques phrases, le programme que je vous propose pour l'année à venir, la dernière année de ce mandat de 5 ans très riche, ah le temps passe vite quand on est occupé, nous aurons 3 élections importantes pour notre mouvement, celle du renouvellement à la tête du MEDEF national, à la tête de l'UPE 13 et celle de nos 2 chambres de commerce, vous savez que j'adore les campagnes électorales surtout quand on les gagne, nous allons donc accélérer un peu encore le rythme pour faire plaisir à notre vice président Joseph Perez, cela rassurera nos équipes de l'UPE 13 qui avaient peur de tomber dans la routine, nous allons décliner au niveau local et national « la PME attitude » si vous en êtes d'accord avec plein de projets en tête, mais comme le disait Antoine Riboud déjà cité, c'est beaucoup, beaucoup plus difficile à réaliser qu'à imaginer et c'est pourquoi je vous propose en conclusion de rendre un vibrant hommage à toutes les femmes et les hommes qui font l'UPE 13 au quotidien,

Mon Bureau : Joseph Perez, Eric Ammar, Olivier Tarrazi et Roger Adida

Notre Conseil Exécutif qui décide de tout

Notre secrétaire général Nicolas BARTHE à qui vous pouvez faire une ovation avec toute son équipe de 73 collaborateurs qui nuit et jour travaille pour faire grandir cette maison, dont je suis personnellement si fier !

Merci à tous de votre présence et à nos sponsors de leur fidélité.

Stéphane BROUSSE

Président

